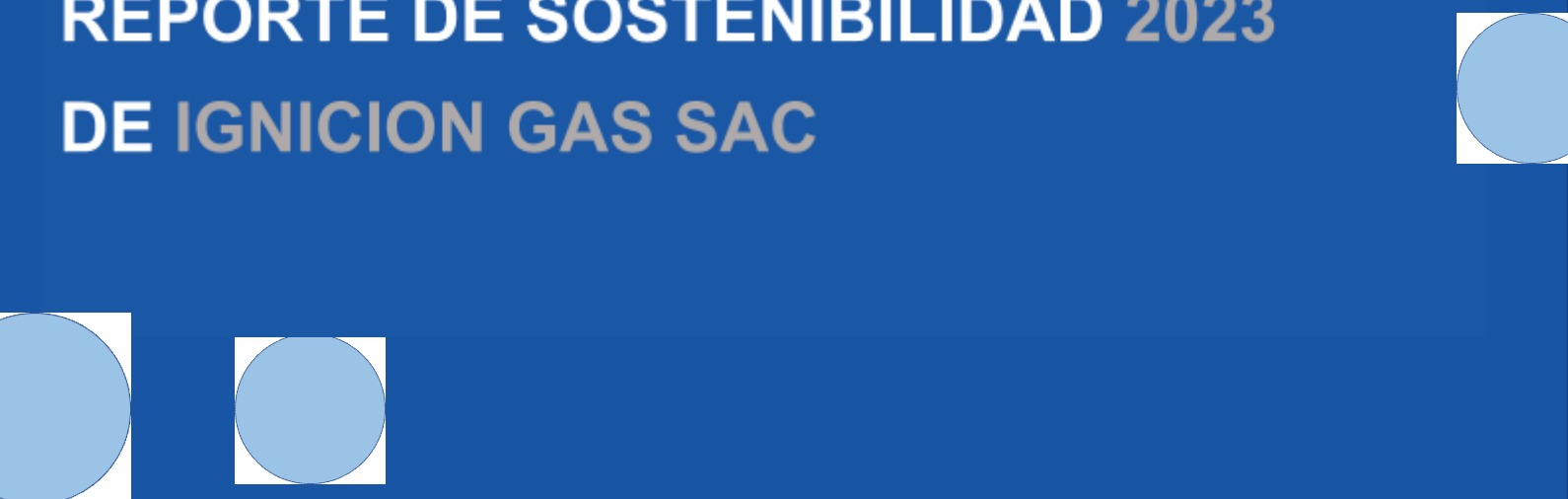


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023
DE IGNICION GAS SAC



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

2

1



CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2

5



NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

2

2



SOBRE NUESTRO
REPORTE

2

6



NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

2

3



¿QUIÉNES
SOMOS?

2

7



NUESTRA GESTIÓN
SOCIAL

2

4



NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

2

8



ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Estimados,

Me dirijo a ustedes en representación de Ignición Gas, una empresa comprometida con el diseño y ejecución de instalaciones y redes de gas natural y GLP. Nos complace compartir con ustedes nuestra estrategia e importancia del desarrollo sostenible, ya que creemos firmemente que es nuestra obligación convertirnos en una empresa sostenible para el beneficio de nuestros grupos de interés.

En Ignición Gas, reconocemos el creciente impacto que nuestras actividades tienen en el medio ambiente y en las comunidades en las que operamos. Es por eso que nos hemos comprometido a adoptar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, con el objetivo de minimizar nuestro impacto ambiental y promover el bienestar social.

Nuestro enfoque se centra en varios pilares fundamentales del desarrollo sostenible. En primer lugar, nos esforzamos por implementar tecnologías y técnicas innovadoras que optimicen la eficiencia energética en nuestras instalaciones y redes de gas natural. Esto nos permite reducir el consumo de recursos y las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático.

Además, estamos comprometidos con la gestión responsable de los recursos naturales. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para asegurarnos de que los materiales utilizados en nuestras instalaciones y redes de gas sean obtenidos de fuentes sostenibles y renovables. También promovemos la reutilización y el reciclaje en nuestras operaciones, con el fin de reducir al mínimo la generación de residuos y fomentar una economía circular.


En Ignición Gas, valoramos enormemente nuestras relaciones con los grupos de interés, como nuestros empleados, clientes y las comunidades en las que operamos. Nos esforzamos por mantener una comunicación abierta y transparente con ellos, compartiendo nuestros avances y desafíos en materia de sostenibilidad. Además, promovemos la capacitación y el desarrollo de nuestro talento humano, para garantizar que nuestros empleados estén plenamente comprometidos con nuestros objetivos sostenibles.

Por último, pero no menos importante, estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y estándares aplicables en materia ambiental y social. Trabajamos de manera responsable y ética, garantizando la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y contratistas, así como la calidad y confiabilidad de nuestras instalaciones y redes de gas natural.

En resumen, en Ignición Gas nos enorgullece ser una empresa comprometida con el desarrollo sostenible. Estamos decididos a liderar el cambio hacia una industria del gas más limpia y respetuosa con el medio ambiente. A través de la implementación de prácticas sostenibles en nuestras operaciones, esperamos no solo cumplir con nuestra responsabilidad social, sino también contribuir positivamente al desarrollo de nuestras comunidades y al cuidado de nuestro planeta.

Agradecemos su apoyo y colaboración en este importante camino hacia la sostenibilidad.

Atentamente,



Enrique Otoyá Philipps
GERENTE GENERAL
IGNICION GAS S.A.C.



2

SOBRE NUESTRO REPORTE



SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

El presente informe se ha realizado solo a Ignición Gas S.A.C.

Nuestra empresa no presenta estados financieros auditados ni información financiera archivada e registros públicos.

2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Periodo objeto del presente informe	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023
Periodo objeto de informes financieros	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023
Fecha de publicación del informe	Junio 2024
Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada	Nombre: Enrique Otoyá Philipps Cargo: Gerente General Correo electrónico: eotoyap@yahoo.es

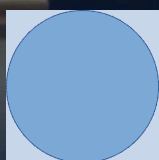
2-4: Actualización de la información

Hemos reportado el informe del 2021 y 2022, no se han presentado casos de actualización de información en el periodo objeto del informe.

i.

3

¿QUIÉNES SOMOS?



¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

2-1: Detalles de la Organización:

Ignición Gas SAC es una empresa privada constituida como Sociedad Anónima Cerrada (SAC), con una única sede ubicada en la calle Oropéndolas 422, San Isidro, y opera exclusivamente en el territorio peruano.

Nuestro Representante Legal es el Sr. Enrique Otoya Philipps, quien a su vez es el gerente General.

2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Somos una empresa dedicada a la elaboración, diseño y ejecución de proyectos de energía de gas GLP y gas natural, destacándose en el sector Domiciliario, Comercial e Industrial.

Dentro de los servicios que ofrecemos, nos destacamos por mejorar los sistemas de gas pre existentes, también en migrar sistemas de GLP a gas natural, así como a dar servicios regulares de mantenimiento a sistemas operativos.

Cadena de Valor de Ignición Gas:

1. Investigación y Desarrollo: Ignición Gas se dedica a la investigación y desarrollo de soluciones innovadoras en el campo de la energía de gas, con el objetivo de ofrecer productos y servicios de calidad que se adapten a las necesidades de los clientes. Esta etapa implica el estudio de tecnologías emergentes, el análisis de la demanda del mercado y la evaluación de las mejores prácticas en el sector.
2. Diseño y Planificación: Una vez que se identifican las necesidades del cliente, Ignición Gas se encarga de diseñar y planificar los proyectos de energía de gas. Esto implica la elaboración de diseños técnicos, la selección de equipos y materiales adecuados, así como la elaboración de cronogramas y presupuestos detallados para la ejecución de los proyectos de gas.
3. Adquisición y Gestión de Recursos: En esta etapa, Ignición Gas se encarga de adquirir los recursos necesarios para la ejecución de los proyectos. Esto incluye la compra de equipos, materiales y suministros, así como la contratación de personal calificado y la gestión de proveedores y subcontratistas si fuera necesario. El objetivo es garantizar que se disponga de los recursos adecuados en el momento oportuno, al mejor precio posible y en las mejores condiciones de calidad y seguridad.
4. Construcción e Instalación: Ignición Gas lleva a cabo la construcción e instalación de los sistemas de energía de gas GLP y gas natural según

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

las especificaciones del proyecto acordado con nuestros clientes. Esta etapa implica la coordinación de actividades de construcción según requerimientos y en coordinación con las demás especialidades constructivas, el montaje de equipos, la instalación de tuberías y demás accesorios, pruebas de hermeticidad y la puesta en marcha de los sistemas. Se presta especial atención a la calidad de la ejecución y al cumplimiento de los estándares de seguridad y normativas vigentes.

5. Puesta en Marcha y Pruebas: Una vez completada la instalación, Ignición Gas realiza pruebas exhaustivas para garantizar el correcto funcionamiento de los sistemas de energía de gas. Esto implica pruebas de hermeticidad a base de pruebas de presión, verificación de conexiones y calibración de equipos. Dichas pruebas se repiten una vez que la instalación cuente con el suministro de gas, sea GLP o gas natural. Además, se brinda asesoramiento y capacitación al personal del cliente sobre el uso y mantenimiento adecuado de los sistemas.
6. Servicio Postventa y Mantenimiento: Ignición Gas brinda un servicio postventa integral a sus clientes, que incluye el mantenimiento regular de los sistemas de energía de gas. Se realizan visitas periódicas para inspeccionar, limpiar y ajustar los equipos, así como para brindar soporte técnico y resolver cualquier problema o avería que pueda surgir.
7. Gestión de habilitación de gas: para los proyectos a gas natural ofrecemos la gestión integral ante Calidda para la obtención del suministro de gas en las condiciones adecuadas, esto nos compromete desde la obtención de la solicitud de Factibilidad de Suministro de gas (SFS), para luego elaborar y presentar el expediente del proyecto de ingeniería para la obtención del PIG y puede continuar con la gestión de contratos individuales de suministro entre cada propietario y Calidda, hasta la llamada habilitación de gas de cada punto contratado.

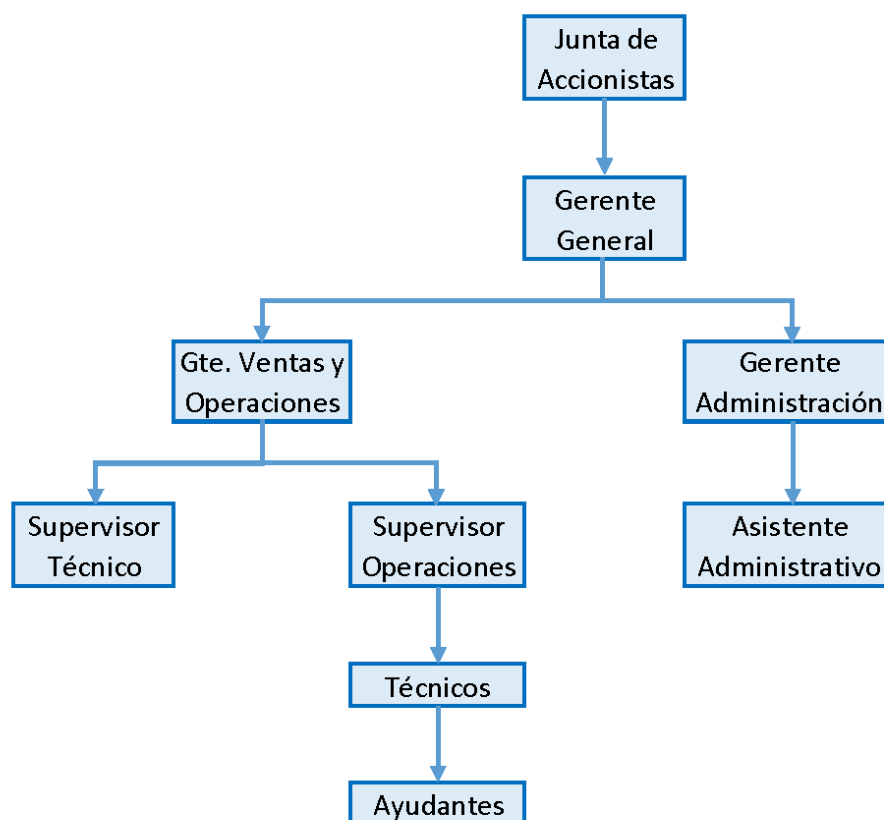
En cada una de estas etapas, Ignición Gas se enfoca en ofrecer soluciones eficientes y confiables, asegurando la satisfacción del cliente y destacándose en el sector domiciliario, comercial e industrial de la energía de gas.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

2-9: Estructura de gobernanza y composición

Contamos con un Gerente General, que es quien lidera la compañía y toma las principales decisiones de negocio. Bajo su posición se encuentran las principales gerencias estratégicas, Ventas/Operaciones y Finanzas/Administración. Asimismo, contamos con 03 Supervisores quienes tienen a su cargo las obras y el personal operativo.



El Comité del máximo órgano de gobierno es la Junta de Accionista, encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas

Descripción de Órgano de Gobierno:

1. Miembros:

Gerente General
Gerente de Ventas
Gerente de Administración y Finanzas.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

No hemos registrado casos de incumplimiento de la legislación y las normativas durante el período objeto del informe, ya sea mediante multas o sanciones monetarias o no monetarias.

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	0
• Casos que derivaron en multas	0
• Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)
Total de multas	0	0.00
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	0	0.00
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores	0	0.00



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

3-1: Proceso de determinación de los temas materiales:

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

3-2: Lista de temas materiales:

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 aspectos:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio Ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

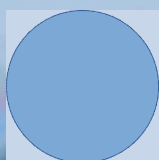
Social

5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



ANTICORRUPCIÓN

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

3-3: Gestión de temas materiales

Los Accionistas y Gerentes de la organización nos encontramos plenamente comprometidos con el rechazo al soborno y cualquier otra actividad de corrupción o delictiva en general, males que aquejan profundamente al país y afectan profundamente a nuestra sociedad de manera particular.

De manera directa concientizamos permanentemente a nuestros colaboradores al respecto y de cómo la única forma de hacer bien las cosas, es haciéndolas dentro del marco legal.

Así mismo, los accionistas desde nuestros cargos de gerentes ejecutivos, monitoreamos diariamente todas las actividades de la organización, siendo el manejo del dinero una de ellas.

205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

	Número	Porcentaje
Operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción	0	0.00

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

3-3: Gestión de temas materiales

En Ignición Gas estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente, por lo que optimizamos el uso de combustibles en nuestras unidades de transporte, procurando un uso racional sin afectar el desempeño de la organización. Reconocemos que el consumo de gasolina o diésel genera emisiones de CO₂ y que el uso excesivo de energía eléctrica de fuentes fósiles afecta negativamente al entorno, causando agotamiento de recursos y contaminación.

Mensualmente medimos y evaluamos el consumo de combustibles y energía eléctrica, con el objetivo de no exceder los promedios establecidos. Estos datos son útiles para nuestros reportes y ante cualquier desviación, evaluamos y corregimos la situación para moderar el consumo y mantenerlo dentro de los parámetros regulares. Evaluamos el estado de nuestras unidades de transporte para asegurar un mantenimiento preventivo que minimice el consumo de combustible y las emisiones de CO₂.

Concientizamos a nuestro personal sobre prácticas de ahorro de energía, como apagar computadoras al final del día, no dejar luces encendidas innecesariamente, y usar adecuadamente los electrodomésticos. Actualmente, la iluminación de la oficina y el patio se realiza con focos LED para mejorar la eficiencia energética.

302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)

En Ignición Gas utilizamos 02 tipos de combustibles, Diésel para la unidad de servicio a cargo de uno de los técnicos con un consumo anual 2023 de 229 galones, que representan 32.51 Gigajulio (GJ) y gasolina de la unidad a cargo de operaciones con un consumo anual 2023 de 360 galones, que representan 44.04 GJ.

El consumo de energía eléctrica de la organización el 2023 fue de 2,949.70 KW-H que representan 10.62 GJ.

El total de energía consumido directamente por la organización es de 87.16 GJ, siendo 81.43 GJ de energía no renovable y 5.73 GJ de energía renovable (electricidad renovable).

Para la obtención de estos datos se ha utilizado como fuente los 12 recibos mensuales de energía de Luz del Sur y la base de datos contable basada en las facturas de consumo de combustibles del 2023 de las unidades de transporte.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	32.51
	GLP	0.00
	Gasolina	44.04
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú	10.62
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	87.17

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	4.89
	Diésel	32.51
	GLP	0.00
	Gasolina	44.04
	TOTAL NO RENOVABLE	81.43
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	5.73
	TOTAL RENOVABLE	5.73
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	87.17

*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2023.

<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

3-3: Gestión de temas materiales

La gestión de emisiones es de gran importancia para Ignición Gas, ya que demuestra nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental, el cumplimiento normativo, la sostenibilidad corporativa, la eficiencia energética y la contribución a los objetivos climáticos globales.

El transporte de nuestro personal y de los materiales se realiza mediante vehículos públicos o propios, los cuales consumen combustibles fósiles tradicionales, contaminan el medio ambiente con sus emisiones de CO₂, pero es una actividad necesaria para que la realicen de este modo para lograr que nuestro personal y materiales lleguen oportunamente a las obras en que han sido destacados.

Cuando estemos preparados seremos capaces de adoptar medidas para reducir nuestras emisiones, actualmente todos en la empresa somos conscientes de que debemos proteger el medio ambiente, mantener nuestra reputación y contribuir a un futuro más sostenible.

Contenido 305-1, 305-2: Emisiones directas e indirectas de GEI (alcance 1 y 2)

En el periodo objeto del presente informe no se realizó la medición de la huella de carbono que comprende las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por las actividades que realizamos en la organización, sin embargo, estamos comprometidos a poder implementarlo para futuros informes requeridos.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

3-3: Gestión de temas materiales

La gestión de residuos es esencial para Ignición Gas y parte de nuestro compromiso diario con el país. Un correcto manejo de residuos garantiza el cumplimiento normativo, protege el medio ambiente, y contribuye a una imagen corporativa positiva. El presente reporte nos permite mantener la conciencia en la gestión de residuos y evaluar nuestro desempeño.

Al integrar prácticas adecuadas de gestión de residuos en nuestras operaciones, fortalecemos nuestro compromiso con la sostenibilidad. Generamos residuos típicos de oficina, como papel, plástico y orgánicos, que gestionamos diariamente con el sistema de recolección de San Isidro. En las obras de nuestros clientes, seguimos las disposiciones de gestión de residuos determinadas por los responsables de cada proyecto. Nuestro personal se compromete a cumplir con estas directivas.

Para 2025, nos comprometemos a segregar los residuos no peligrosos en nuestras oficinas: papel/cartón (tacho azul), vidrio (tacho gris), plástico (tacho blanco), residuos generales (tacho negro), y residuos orgánicos (tacho marrón). No generamos residuos peligrosos y nunca hemos recibido amonestaciones por manejo inadecuado de residuos.

- residuos de papel / cartón (tacho azul)
- residuos de vidrio (tacho gris)
- residuos de plástico (tacho blanco)
- residuos generales (tacho negro)
- residuos orgánicos (tacho marrón)

306-3: Residuos generados

El total de residuos generado el 2023 en oficina asciende a 85 kgs aproximadamente, siendo estos mayormente papeles y orgánicos, de momento han sido catalogados como Residuos Generales:

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	0
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	No se reportó
	residuos de vidrio (tacho gris)	No se reportó
	residuos de plástico (tacho blanco)	No se reportó
	residuos generales (tacho negro)	85.00
	residuos orgánicos (tacho marrón)	No se reportó
	residuos lodos no peligrosos	No se reportó
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	No se reportó

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	No se reportó
	peligroso reciclado aceite usado	No se reportó
	RAEE (aparatos electrónicos)	No se reportó
	lodos peligrosos	No se reportó
	Total (kg)	85.00



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	1	10			11

2-8: Trabajadores que no son empleados

La empresa no cuenta con trabajadores que no son empleados. No contamos con trabajadores no fijos o sub contratados, para las tareas que por la carga laboral no podemos realizar, contratamos empresas o profesionales que prestan su servicio de acuerdo a la tarea que se les solicite, caso de estudios de riesgo, de planos para proyectos específicos, elaboración de expedientes para proyectos de ingeniería de gas, etc.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

3-3: Gestión de temas materiales

En Ignición Gas tenemos muy en cuenta la importancia de este tema, pues somos conscientes de que nuestra realidad social contribuye a la desigualdad laboral, relacionada a la igualdad de oportunidades y de salarios entre hombre y mujeres, brecha con la que estamos comprometidos a disminuirla.

En Ignición Gas tenemos el compromiso desde su creación, de promover la igualdad de oportunidades para todos los técnicos o profesionales que cumplan con los requisitos de los puestos, no discriminamos por ninguna razón de género, edad, religión, política, etc.

En virtud de ello procuramos contratar personal femenino en las 3 áreas que tenemos, áreas de operación, de supervisión y administrativas. Es la primera de ellas en que ha habido siempre mucha dificultad de encontrar personal femenino que realice dichas tareas, pero en las áreas de supervisión y administrativas siempre hemos contado con personal femenino, actualmente son 02 colaboradoras en dichas áreas.

Evaluamos anualmente esta situación, para ello este reporte anual es de gran utilidad.

405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	5
	31 - 50 años	5
	51 años en adelante	
	Total de hombres	10
	Porcentaje de hombres	90.91%
Mujeres	Hasta 30 años	0
	31 - 50 años	1
	51 años en adelante	0
	Total de mujeres	1
	Porcentaje de mujeres	9.09%

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

3-3: Gestión de temas materiales

En Ignición Gas tenemos en cuenta la gestión de la salud y seguridad en el trabajo como una prioridad en nuestras operaciones, somos conscientes de que nuestra fuerza laboral es el soporte de la organización.

Ignición Gas implementa diversas medidas y prácticas para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, a través de evaluaciones de riesgos, capacitaciones, suministro de EPPs, prevención de accidentes y promoción de la salud ocupacional, lo cual nos compromete a proporcionar un entorno laboral seguro y saludable para todos sus empleados.

Anualmente realizamos mediciones a ese fin, las cuales se reflejan en el presente reporte, en este 2022 y 2021 no hemos registrado situaciones o incidentes con nuestros trabajadores, lo que nos anima a seguir concientizando a nuestro personal de la importancia de la salud y seguridad en el trabajo.

Glosario

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =	Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)

Resultados

• Colaboradores

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	25,168

Nota: Cálculo de horas aprox. trabajadas: 11 trabajadores a 48 horas semanales 11 meses del año.

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Gestión de temas materiales

La gestión ante las comunidades locales es crucial para Ignición Gas, ya que operamos en entornos habitados. Mantener relaciones positivas y constructivas con estas comunidades es esencial para nuestro éxito a largo plazo, facilitando un diálogo abierto y transparente que fomente la confianza y la colaboración mutua.

Nuestra gestión actual nos permite estar preparados para apoyar y colaborar con las comunidades locales donde desarrollamos nuestras actividades. Aunque durante 2022 y hasta la fecha no ha habido oportunidades para apoyar causas sociales, anteriormente hemos colaborado en campañas contra el friaje en la sierra sur peruana a través del municipio de San Isidro, donde se encuentran nuestras oficinas.

Es importante destacar que no hemos recibido multas ni amonestaciones por parte de las autoridades municipales, administradores de las obras, ni vecinos de la oficina.

413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Actualmente no desarrollamos dichas actividades.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso

Ignición Gas ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	23				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados					
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
Contenido 2-27: Cumplimiento	11					

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	de la legislación y las normativas					
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales						
	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	13				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	13				
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción						
	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	15				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17				
Estándar 302 (2016): Energía						
	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	17				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 305 (2016): Emisiones						
	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	19				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	20				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 306 (2020): Residuos						
	Contenido 306-3: Residuos generados	22				
Salud y seguridad en el trabajo						

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	25				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	24				
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	27				